

НИЙСЛЭЛИЙН ХҮНС, ХӨДӨӨ АЖ АХУЙН ГАЗРЫН
ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧДЫН 2025 ОНЫ СҮҮЛИЙН ХАГАС ЖИЛИЙН
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭГ МЭДЭЭЛЭХ ХУУДАС

2025 оны 12 дугаар сарын 11

Улаанбаатар хот

| Д/д | Нэгжийн нэр | Албан хаагчд -ын тоо | “Маш сайн” үнэлгээ авсан | | “Хэвийн” үнэлгээ авсан | | “Хангалтгүй” үнэлгээ авсан | |
|-----------------|--|--|-----------------------------|---------------|----------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|
| | | | Албан хаагч- дын тоо | Эзлэх хувь | Албан хаагч- дын тоо | Эзлэх хувь | Албан хаагч- дын тоо | Эзлэх хувь |
| 1. | Газар, тариалан мал аж ахуйн хэлтэс | 9/9 | 9 | 100% | - | - | - | - |
| 2. | Хүнсний үйлдвэр- лэлийн хэлтэс | 6/6 | 6 | 100% | - | - | - | - |
| 3. | Хяналтын хэлтэс | 47/45 | 36 | 80% | 9 | 20% | - | - |
| 4. | Захиргаа, төлөвлөлт санхүүгийн хэлтэс | 13/9 | 9 | 100% | - | - | - | - |
| Нийт дүн | | 75 | 60 | 87 | 9 | 13% | - | - |
| Бусад -7 | | Газрын дарга – НЗДТГ, дүгнэгдэх хугацаа болоогүй: ХХ-2, Хөдөлмөрийн гэрээ 4 жолооч, | | | | | | |

ҮНЭЛГЭЭНИЙ ҮР ДҮНД ҮНДЭСЛЭН ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АРГА ХЭМЖЭЭГ МЭДЭЭЛЭХ ХУУДАС (ЗАГВАР)

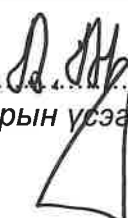
| Д/д | Үнэлгээний ангилал | Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Албан хаагчдын тоо |
|-----|---|---|--------------------------|
| 1. | “Маш сайн” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас | Төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох | 3 |
| | | Мөнгөн болон бусад хэлбэрийн шагнал, урамшуулал олгох | 60 |
| | | Зэрэг дэвийг хугацаанаас өмнө ахиулах | 17 |
| | | Албан тушаалд дэвшүүлэх зорилгоор мэргэшүүлэх багц сургалт, гадаад, дотоодын богино, дунд хугацааны сургалтад хамруулах | - |
| 2. | “Хэвийн” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас | Төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох | - |
| | | Мөнгөн болон бусад хэлбэрийн шагнал, урамшуулал олгох | 9 |
| | | Зэрэг дэвийг ахиулах | - |
| | | Албан тушаалд дэвшүүлэх зорилгоор мэргэшүүлэх багц сургалтад хамруулах | -- |
| | | Сургалтад хамруулах (албан хаагчийн өөрийн зардлаар) | - |

| | | | |
|----|---|---|---|
| 3. | “Хангалтгүй” үнэлгээ авсан албан хаагчдаас | Төрийн албаны тухай хуульд заасан сануулах арга хэмжээ авах | - |
| | | Албан тушаалын цалинг 3 сар хүртэл хугацаагаар 20 хүртэл хувиар бууруулах | - |
| | | Албан тушаал бууруулах | - |
| | | Төрийн албанаас халах | - |

Үнэлгээний багийн ахлагч:

Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн
хэлтсийн дарга
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)



(Б.Баянхутаг)
(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээний багийн нарийн бичиг:

Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан
мэргэжилтэн
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)



(Н.Шүрэнчимэг)
(албан хаагчийн нэр)