

**3.2. Хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар /2017 оны 89 дугаар тогтоолын 10 дугаар хавсралт/**

Зорилт	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот Түвшин /тоо хэмжээ Хувь/	Хүрсэн түвшин /хэрэгжилтийн хувь, тоо хэмжээ/	Зарцуулсан хөрөнгө, эх үүсвэр гүйцэтгэлээр /мян.т өг/	Тайлбар
1. Хүний нөөцийг чадавхжуулах	Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоод сургалт	Дотоод сургалтын тоо	5-аас дээш	6 удаа  100%	-	Захиргааны хэлтсээс Архив албан хэрэг хөтлөлт, "Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хууль" "Хүүхэд хамгаалалын тухай хууль", Захиргааны байгууллагын хяналт шинжилгээ, үнэлгээний тогтолцооны өнөөгийн шаардлага, "Нийслэлийн 2018 оны хөрөнгө оруулалтын төлөвлөгөөнд анхаарах зүйлс" Авлигтай тэмцэх газар "Ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдачлан сэргийлэх" "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй" сургалтуудыг зохион байгуулсан.
		Албан хаагчдын хамрагдсан байдал	80 хувиас дээш	25 албан хаагч 100%	-	Давхардсан тоогоор
		Гадаад сургалтад албан хаагчид хамрагдсан байдал	20 хувиас дээш	Нийт албан хаагчдын 40% хамрагдсан.  100%	-	3 албан хаагч БНХАУ, 7 албан хаагч БНСУ-д сургалтад хамрагдсан
	Мэргэшсэн туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх	3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт	70 хувиас дээш	100%	-	Нийт албан хаагчид 96 хувь нь төрийн албанд 3 болон түүнээс дээш жил ажилласан албан хаагчид байгаа болно.
Хэсгийн дундаж: 100,%						
2. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах	Цалин хөлс шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	Шагнал урамшуулалд хамрагдсан албан хаагчдын тоо	Гүйцэтгэл ээр	11  4	-	2017 оны байдлаар НИТХ-ын хүндэт өргөмжлөлөөр 2 албан хаагч, Нийслэлийн засаг даргын жуух бичгээр 2 албан хаагч, Нийслэлийн тэргүүний ажилтан цол тэмдгээр 1 албан хаагч, ХХААХҮЯ-ны жуух бичгээр 2 албан хаагч, ХХААХҮ салбарын тэргүүнээр 4 албан хаагч тус тус шагнагдсан.  4 албан хаагчийн Хөдөлмөрийн хүндэт медальд тодорхойлоод байна.
		Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал	Гүйцэтгэл ээр	7	-	Ажилласан жил ур чадварыг харгалзан 2017 онд 7 албан хаагч газрын даргын 2017.04.03-ны өдрийн Б/13 тоот тушаалаар зэрэг дэв ахиулсан

	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга	Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш	80%	-	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн судалгаа
		Албан хаагчдын сар бүр олгох хоол унааны зардлыг нэмэгдүүлэх	Гүйцэтгэл ээр	25 100%	-	Албан хаагчдын хоол унааны зардлыг 2016 оны 11 дүгээр сарын 01 өдрийн Б/25 тоот тушаалаар шинэчлэн тогтоосон бөгөөд энэхүү тушаалаар батлагдсан төсөвийн дагуу ажилласан хоногоор тооцон олгож байна.
	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалх, урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг	Жилд 1-с доошгүй удаа	100%	-	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт 2017 оны 2 дугаар сард нийт албан хаагчид хамрагдсан
		Албан хаагчдын хамрагдалт	100 хувь	100%	-	
Хэсгийн дундаж :95,0%						
Үнэлгээний дундаж хувь:89,9						